

Принято:

Общим собранием
трудового коллектива
МАУК ДО
«Детская музыкальная школа № 7
имени С.В. Рахманинова»
Протокол «17» Июня 2016г. № _____

Утверждаю:

Директор
МАУК ДО
«Детская музыкальная школа № 7
имени С.В. Рахманинова»
Е.Е. Бартновская
Приказ «17» Июня 2016 г. № 06/2-А



ПОЛОЖЕНИЕ
о предотвращении и урегулировании
конфликта интересов
работников Муниципального автономного учреждения культуры
дополнительного образования
«Детская музыкальная школа № 7 имени С.В. Рахманинова»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение (далее Положение) определяет порядок работы в МАУК ДО «Детская музыкальная школа № 7 имени С.В. Рахманинова» по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

1.2. Положение разработано в соответствии:

- законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (далее - Методические рекомендации) разработаны во исполнение подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. N 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» и в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- иными действующими нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

2. Основные понятия

2.1. Участники образовательных отношений - обучающиеся, родители (законные представители) обучающихся, педагогические работники и их представители, организации, осуществляющие образовательную деятельность.

2.2. Конфликт интересов педагогического работника - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами воспитанника, родителей (законных представителей) обучающихся.

2.3. Под личной заинтересованностью педагогического работника, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения педагогическим работником при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов.

3.1. В МАУК ДО «Детская музыкальная школа № 7 имени С.В. Рахманинова» выделяют:

- условия (ситуации), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника;
- условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

3.2. К условиям (ситуациям), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника относятся следующие:

- педагогический работник ведёт бесплатные и платные занятия у одних и тех же обучающихся;
- педагогический работник является членом жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся;
- использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучающихся и иных участников образовательных отношений;
- получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) обучающихся;

- нарушение иных установленных запретов и ограничений для педагогических работников в МАУК ДО «Детская музыкальная школа № 7 имени С.В. Рахманинова».

3.3.К условиям (ситуациям), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника относятся следующие:

- участие педагогического работника в наборе (приёме) обучающихся;
- участие педагогического работника в установлении, определении форм и способов поощрений для своих обучающихся;
- иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

4. Ограничения, налагаемые на педагогических работников МАУК ДО «Детская музыкальная школа № 7 имени С.В. Рахманинова» при осуществлении ими профессиональной деятельности

4.1. В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника в МАУК ДО «Детская музыкальная школа № 7 имени С.В. Рахманинова» устанавливаются ограничения, налагаемые на педагогических работников МАУК ДО «Детская музыкальная школа № 7 имени С.В. Рахманинова» при осуществлении ими профессиональной деятельности.

4.2. На педагогических работников МАУК ДО «Детская музыкальная школа № 7 имени С.В. Рахманинова» при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:

- запрет на ведение бесплатных и платных занятий у одних и тех же обучающихся;
- запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучающихся и иных участников образовательных отношений;

4.3. Педагогические работники МАУК ДО «Детская музыкальная школа № 7 имени С.В. Рахманинова» обязаны соблюдать установленные п. 4.2. настоящего раздела ограничения и иные ограничения, и запреты, установленные локальными нормативными актами МАУК ДО «Детская музыкальная школа № 7 имени С.В. Рахманинова».

5. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности

5.1. Случаи возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений.

5.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов педагогического работника в МАУК ДО «Детская музыкальная школа № 7 имени С.В. Рахманинова» реализуются следующие мероприятия:

- при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и работников МАУК ДО «Детская музыкальная школа № 7 имени С.В. Рахманинова», учитывается мнение совета родителей;
- обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений;
- обеспечивается информационная открытость МАУК ДО «Детская музыкальная школа № 7 имени С.В. Рахманинова» в соответствии с требованиями действующего законодательства;
- осуществляется чёткая регламентация деятельности педагогических работников внутренними локальными нормативными актами МАУК ДО «Детская музыкальная школа № 7 имени С.В. Рахманинова»;
- обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования;

- осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных достижениях обучающихся,
- осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов педагогического работника.

5.3. Педагогические работники МАУК ДО «Детская музыкальная школа № 7 имени С.В. Рахманинова» обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.4. В случае возникновения конфликта интересов педагогический работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме руководителя МАУК ДО «Детская музыкальная школа № 7 имени С.В. Рахманинова».

5.5. Руководитель МАУК ДО «Детская музыкальная школа № 7 имени С.В. Рахманинова» в трёхдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов педагогического работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение комиссии МАУК ДО «Детская музыкальная школа № 7 имени С.В. Рахманинова» по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

5.6. Решение комиссии МАУК ДО «Детская музыкальная школа № 7 имени С.В. Рахманинова» по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

5.7. Решение комиссии МАУК ДО «Детская музыкальная школа № 7 имени С.В. Рахманинова» по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

5.8. До принятия решения комиссии МАУК ДО «Детская музыкальная школа № 7 имени С.В. Рахманинова» по урегулированию споров между участниками образовательных отношений руководитель МАУК ДО «Детская музыкальная школа № 7 имени С.В. Рахманинова» в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.

5.9. Руководитель МАУК ДО «Детская музыкальная школа № 7 имени С.В. Рахманинова», когда ему стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.

6. Ответственность

6.1. Ответственным лицом в МАУК ДО «Детская музыкальная школа № 7 имени С.В. Рахманинова» за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности является руководитель МАУК ДО «Детская музыкальная школа № 7 имени С.В. Рахманинова».

6.2. Ответственное лицо в МАУК ДО «Детская музыкальная школа № 7 имени С.В. Рахманинова» за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников:

- утверждает Положение по предотвращению и урегулированию конфликта интересов
- утверждает иные локальные нормативные акты по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности;
- утверждает соответствующие дополнения в должностные инструкции педагогических работников;

- организует информирование педагогических работников о налагаемых ограничениях при осуществлении ими профессиональной деятельности;
 - при возникновении конфликта интересов педагогического работника организует рассмотрение соответствующих вопросов на комиссии МАУК ДО «Детская музыкальная школа № 7 имени С.В. Рахманинова» по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
 - организует контроль за состоянием работы в МАУК ДО «Детская музыкальная школа № 7 имени С.В. Рахманинова» по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.
- 6.3. Все педагогические работники МАУК ДО «Детская музыкальная школа № 7 имени С.В. Рахманинова» несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.